

REFERENT
VARIANTA 1



Nume _____

Prenume _____

C.J.P. _____

**Teste grilă pentru proba scrisă în vederea recrutării și selecției
personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată în
Casele Teritoriale de Pensii**

1. Detașarea poate fi dispusă:

- a) pe o perioadă de cel mult un an, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezența salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.
- b) pe o perioadă de maxim 6 luni;
- c) pe o perioadă de minim 6 luni.

2. Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:

- a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, concediu pentru formare profesională;
- b) concediu paternal, participarea la grevă;
- c) concediu de acomodare.

3. Stagiul minim de cotizare este definit ca fiind:

- a) perioada minimă de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare;
- b) perioada minimă de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare;
- c) perioada maximă de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare.

4. Principiul contributivității este definit ca fiind:

a) principiul conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;

b) principiul potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

c) principiul pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii.

5. Principiul autonomiei este definit ca fiind:

a) principiul bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, conform legii;

b) principiul care asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege.

c) principiul potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

6. Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază:

a) principiul contributivității;

b) principiul suveranității;

c) principiul repartiției.

7. Conform Codului Muncii este interzisă concedierea salariaților:

a) pe criteriile de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată;

b) pentru nerealizarea atribuțiilor de serviciu;

c) pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.

8. Contractul individual de muncă pe durată determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de:

a) 6 luni;

b) 36 de luni.

c) 24 luni.

9. Vârstele standard de pensionare prevăzute de Legea nr.263/2010 sunt:

a) 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei;

b) 65 de ani pentru bărbați și 60 de ani pentru femei;

c) 65 de ani atât pentru bărbați cât și pentru femei.

10. Plata pensiei se face, în funcție de opțiunea pensionarului, după cum urmează:

- a) la domiciliul sau, după caz, reședința pensionarului, în condițiile stabilite prin convențiile încheiate între CNPP și Compania Națională «Poșta Română» - S.A.;
- b) în cont curent sau în cont de card, în condițiile stabilite prin convențiile încheiate între CNPP și băncile comerciale, precum și între CNPP și alte instituții de credit, conform legii;
- c) în orice cont deschis de membrii familiei pensionarului.

11. Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care:

- a) nu au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută de lege și care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă;
- b) au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută de lege și care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă;
- c) și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, chiar dacă nu au realizat stagiul de cotizare.

12. Invaliditatea de gradul I se caracterizează :

- a) prin pierderea totală a capacității de muncă și a capacității de autoîngrijire;
- b) prin pierderea totală a capacității de muncă;
- c) prin pierderea totală a capacității de autoîngrijire.

13. Persoanele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite sau condiții speciale, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:

- a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii și cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.
- b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii și cu 100% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.
- c) cu 35% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, potrivit legii și cu 70% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit legii.

14. Admiterea sau respingerea cererii de înscriere la pensie se face prin:

- a) decizie sau hotărâre emisă de casa teritorială de pensii, în termen de 30 de zile de la data înregistrării cererii.
- b) hotărâre emisă de casa teritorială de pensii, în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii.
- c) decizie emisă de casa teritorială de pensii, în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii.

15. Plata pensiei se suspendă:

- a) începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre situațiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- b) cu luna în care a intervenit una dintre situațiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- c) cu data cererii.

16. Pot solicita recalcularea pensiei prin valorificarea stagiilor de cotizare realizate după pensionare:

- a) Pensionarii de invaliditate gradul III ;
- b) Pensionarii pentru limită de vârstă ;
- c) Persoanele care beneficiază de pensia anticipată sau anticipată parțială.

17. Pensionarii sistemului public de pensii sunt obligați să comunice casei teritoriale de pensii în evidențele căreia se află orice schimbare în situația proprie, de natură să conducă la modificarea condițiilor în funcție de care a fost stabilită sau se plătește pensia, în termen de:

- a) 45 zile de la data apariției acesteia.
- b) 60 zile de la data apariției acesteia.
- c) 15 zile de la data apariției acesteia.

18. Pentru stagiul potențial, acordat persoanelor în drept să obțină o pensie de invaliditate, punctajul lunar este de:

- a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate, 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate, 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.
- b) 0,55 puncte pentru gradul I de invaliditate, 0,45 puncte pentru gradul II de invaliditate, 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.
- c) 0,60 puncte pentru gradul I de invaliditate, 0,45 puncte pentru gradul II de invaliditate, 0,25 puncte pentru gradul III de invaliditate.

19. Copiii au dreptul la pensie de urmaș:

- a) Până la vârsta de 16 ani;
- b) Până la vârsta de 26 ani dacă își continuă studiile într-o formă de învățământ organizată potrivit legii;
- c) Pe toată durata invalidității de orice grad dacă aceasta s-a ivit în perioada prevăzută la litera a) sau b).

20. Transformarea pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă:

- a) Se face din oficiu;
- b) La cererea persoanei;
- c) La solicitarea angajatorului.

BAREM TEST GRILĂ

REFERENT

VARIANTA 1

1. a)
2. a), b) și c)
3. a) și b), sau a), sau b)
4. a)
5. a)
6. a) și c)
7. a) și c)
8. b)
9. a) și b)
- 10.a) și b)
- 11.a)
- 12.a)
- 13.a)
- 14.c)
- 15.a)
- 16.b)
- 17.c)
- 18.a)
- 19.a), b) și c)
- 20.a)